

# QRCgroup

Charakter. Köpfe. Zukunft.



Personalmesse München Oktober 2018

# **ERFOLGREICHES RECRUITING**

## **WELCHE FAKTOREN SIND ZU BEÜCKSICHTIGEN – BEST PRACTICES**

Sepehr Mohajer

17. Oktober 2018, München



## SEPEHR MOHAJER

Managing Partner QRC Group

### VORWORT

# HERZLICH WILLKOMMEN

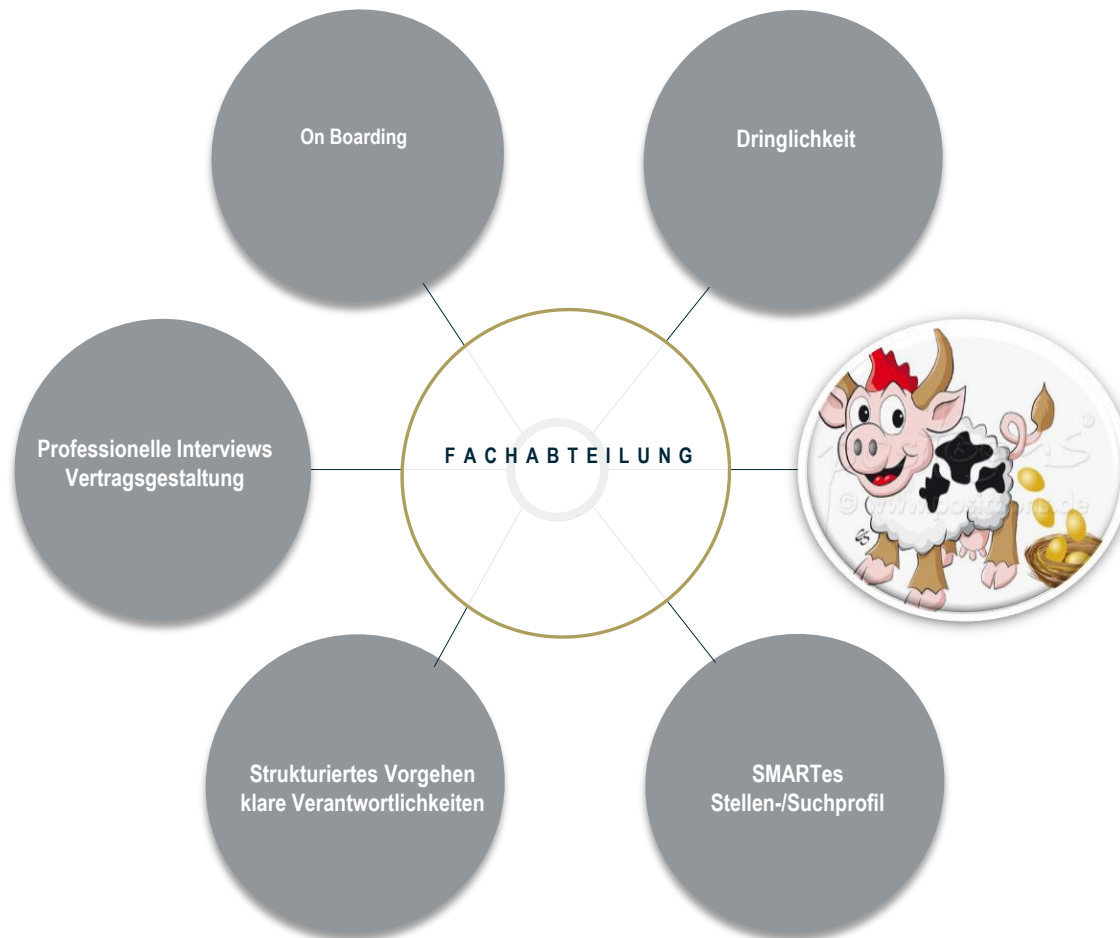
### *Mit Menschen Zukunft gestalten*

Unter diesem Leitmotiv ist die QRC Group als eine der führenden Personalberatungen in Deutschland, Österreich, VAE und China mit rund 65 kompetenten Beratern und Mitarbeitern für Sie tätig. Zu unseren Kunden zählen namhafte mittelständische Unternehmen und Konzerne, die wir als kompetenter Partner im Executive Search, im Expert Search und im Interim Management in den veränderten personellen Herausforderungen der digitalen Transformation unterstützen.

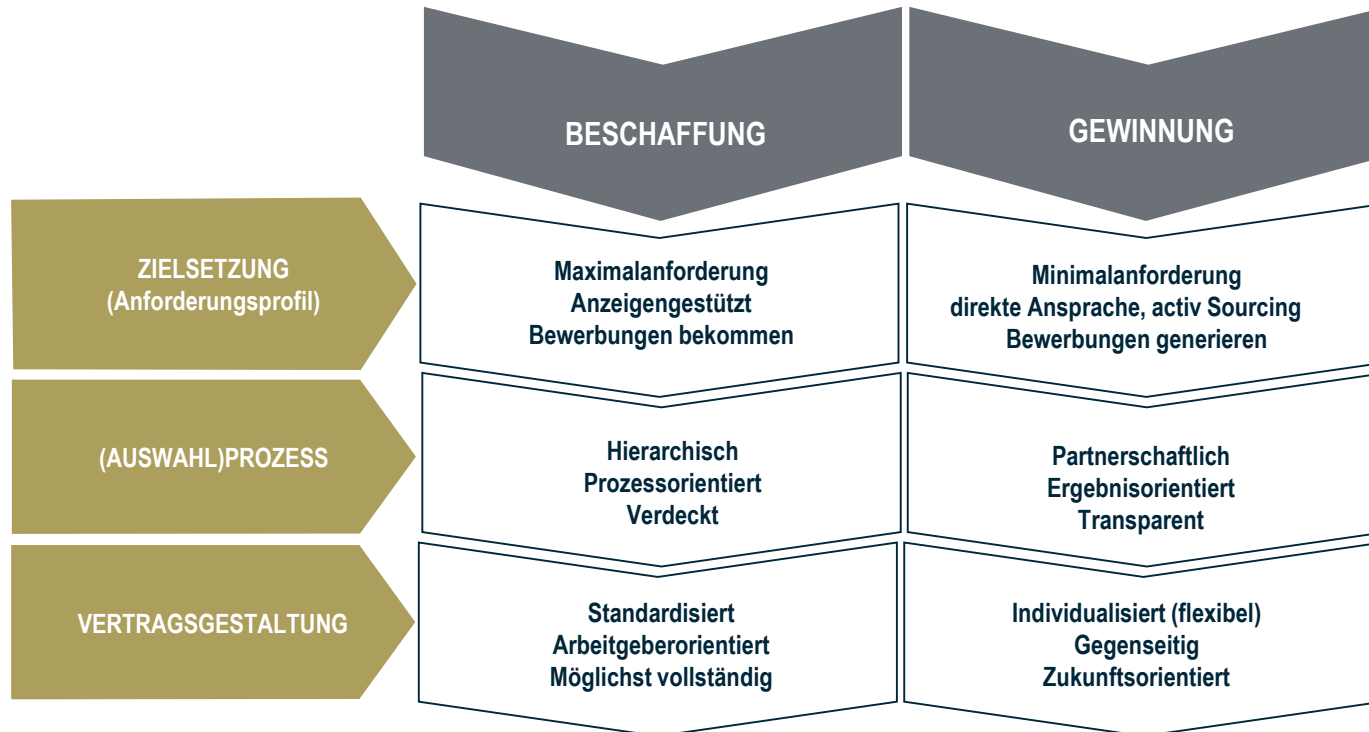
# Die Herausforderung

- Fachkräftemangel nimmt in einigen Branchen/Berufen rapide zu, keine Aussicht auf Verbesserung in den nächsten Jahren
- Wir befinden uns in einem Bewerbermarkt
- Preisspirale hat bereits ihre Grenzen erreicht
- Aufträge können nicht angenommen bzw. bearbeitet werden, weil das nötige Personal fehlt
- Die Kosten und die Dauer des Recruiting-Prozesses sind enorm gestiegen, falls Sie überhaupt geeignete Bewerber finden
- Die Zusammenarbeit mit den Personalberatern ist/war nicht immer erfolgreich



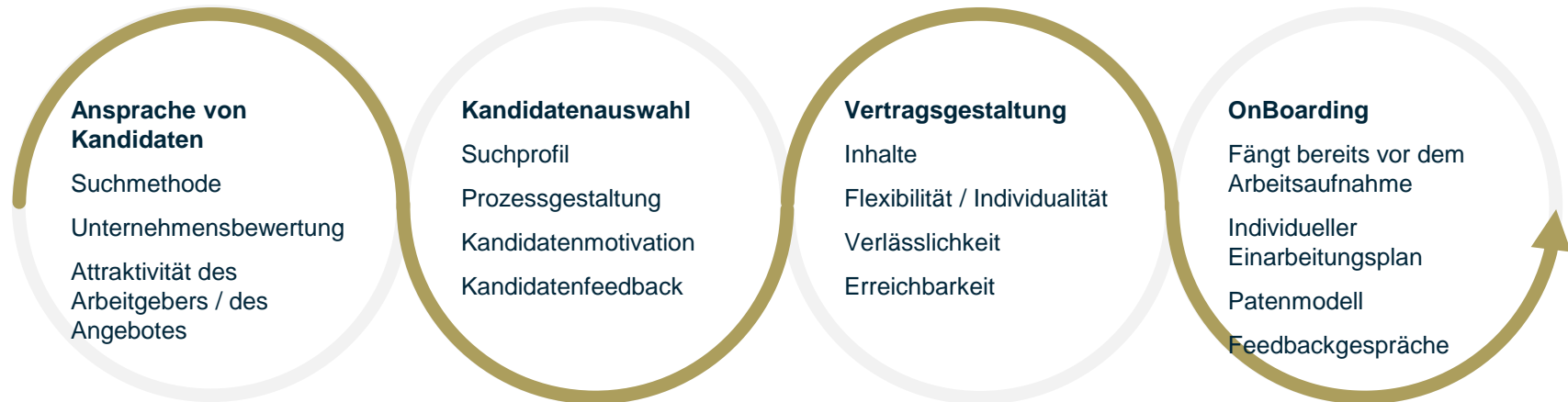


# Personalbeschaffung vs. Personalgewinnung



# QRC MODELL

## Erfolgreiche Mitarbeitergewinnung



# Machen Sie sich **ATTRAKTIV**



## **QUALITÄT. KOMPETENZ. PERSÖNLICHKEIT. VERTRAUEN.**

Erster Eindruck des Bewerbers

Begegnung auf Augenhöhe

Vermitteln Sie Ihre Alleinstellungsmerkmale

Erfolgreiches Unternehmen

Entwicklungsmöglichkeiten

Flexibilität

Weiterbildung

Verdienstmöglichkeiten, Leistungsorientierung

Zeitnahes, verlässliches Feedback



# Kandidatenmotivatoren

Home Office	↑
Wenig Reisetätigkeit	↑
Work Life Balance	↑
Attraktivität der Projekte/Tätigkeit	↑
Einkommen	↑
Das Team	↑
Weiterbildung / Weiterentwicklung	↑
Standort des Unternehmens	↑
Firmenwagen	↓
Variable Gehaltsanteile	↓
Vertragsformulierungen	↓



# HR Trendradar 2019

## Studie zur Bedeutung von 12 ausgewählten Trends im HR-Management

Im Thema HR-Management hält die Zukunft viele Neuerungen bereit. Die Digitalisierung, Globalisierung, veränderte Arbeitswelten aber auch der Kampf um die TOP-Leute beeinflussen das Human Resource Management in Unternehmen dramatisch.

Die zentrale Frage lautet deshalb:

**Wie können aus der Vielzahl an Trends und Entwicklungen diejenigen ausgewählt werden, die für Ihre individuelle Unternehmenssituation bedeutend sind?**

Mit einer Studie und einem individuellen kostenlosen Ergebnis-Report möchten wir Ihnen diese Aufgabenstellung etwas erleichtern. Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie sich an unserer QRC-Studie ‚HR Trendradar 2019‘ persönlich beteiligen. Finden Sie bitte hier den Link zur Evaluierung (15-20 Minuten) der 12 ausgewählten Trends im HR-Management:

[https://lamapoll.de/Trendbewertung\\_QRC-Kunden/](https://lamapoll.de/Trendbewertung_QRC-Kunden/)



**“KAPITAL LÄSST SICH BESCHAFFEN,  
FABRIKEN KANN MAN BAUEN,  
MENSCHEN MUSS MAN GEWINNEN.”**

Hans Christoph von Rohr  
bis 1995 Vorstandsvorsitzender Klöckner Werke AG

# IHR KONTAKT



## **Sepehr Mohajer**

MANAGING PARTNER

**QRC Management Consulting GmbH**  
Gaißacher Str. 18, D-81371 München

**E-Mail:** [sepehr.mohajer@qrc-group.com](mailto:sepehr.mohajer@qrc-group.com)

**Internet:** [www.qrc-group.com](http://www.qrc-group.com)

**Tel.** +49 89 76 75 89 45

**Mobil** +49 174 309 35 04

**Besuchen Sie uns auf Stand E07!**



Charakter. Köpfe. Zukunft.

